

VERBALE DI ACCORDO

TRA

COMUNE DI VAIANO E OO.SS CGIL CISL UIL DELLA PROVINCIA DI PRATO

Il giorno **1 marzo 2019** presso il Comune di **VAIANO** si sono incontrate l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Sindaco **Primo Bosi** e le OO.SS. CGIL/CISL/UIL, Fp-CGIL/Fp-CISL/FPL-UIL, SPI-CGIL/FNP-CISL/UILP-UIL di Prato per un confronto sul bilancio preventivo 2019 del Comune.

- Considerato il ruolo primario dei Comuni, non solo per l'erogazione dei servizi primari e indispensabili per la cittadinanza, ma anche quale collante democratico della fiducia tra comunità e sistema delle istituzioni;
- Ritenuto altresì fondamentale il ruolo delle parti sociali, dei corpi intermedi e la concertazione quale elemento di crescita e sviluppo economico-sociale e di collante democratico;
- Considerato che, in questa fase, dopo una lunga crisi economica si assiste ad un considerevole aumento della domanda sia qualitativa che quantitativa, di protezione sociale;
- Considerato che i tagli lineari avvenuti negli anni con le politiche dei governi centrali, hanno impattato pesantemente sui comuni che, in questi anni hanno riscontrato notevoli difficoltà soprattutto nel settore delle politiche sociali, dei servizi e in quello degli investimenti;
- Considerato che le parti condividono il metodo del confronto e della concertazione fra le istituzioni e le parti sociali;
- Tenuto conto della piattaforma per la contrattazione sociale avanzata dalle Confederazioni sindacali CGIL CISL UIL della provincia di Prato;
- Considerato che il consolidamento e il rafforzamento del welfare locale, come diritto universale di cittadinanza rappresenta il tratto distintivo del comune di Vaiano e delle OO.SS locali;
- Tenuto conto che le OO.SS. hanno espresso soddisfazione per le scelte effettuate negli anni precedenti dall'amministrazione comunale in merito a tasse e tariffe, anche in riferimento alla diminuzione del 1% della TARI per le famiglie e del 5% per le aziende e gli esercizi commerciali;

tutto ciò premesso

le parti si impegnano a:

- Evitare l'aumento della pressione fiscale e tariffaria a livello comunale, con particolare attenzione alle fasce più deboli della popolazione, garantendo equità attraverso l'applicazione delle agevolazioni in base all'ISEE. Laddove gli incrementi si rendessero necessari a garantire la tenuta e i livelli quali/quantitativi dei servizi, le parti, previo confronto, si impegnano a fare in modo che tali aumenti siano ispirati al criterio della progressività;

- Consolidare le azioni e le attività, già in essere, a sostegno dei cittadini più deboli, finanziandole anche, previa verifica della disponibilità economica, con le risorse recuperate dalla lotta all'evasione fiscale, considerato che anche per il 2019 il 100% del recuperato rimarrà nel bilancio del Comune che ha promosso l'accertamento;
- Promuovere un'azione congiunta, nei confronti della Società della Salute Pratese, volta a:
 - una programmata e graduale omogeneizzazione della spesa per interventi e servizi sociali pro-capite dei comuni della provincia concordando, a livello di Zona-distretto, le azioni necessarie alla realizzazione di tale obiettivo;
 - Monitorare, a livello di Zona -distretto, le modalità di utilizzo del Fondo per la non autosufficienza e delle risorse comunali stanziare all'uopo;
 - Perseguire l'ottimizzazione dei processi di integrazione socio-sanitaria e il consolidamento dei servizi territoriali, attraverso il tavolo di confronto individuato con il protocollo d'intesa del 4 aprile 2018 sottoscritto tra SdS e OO.SS. dell'area pratese;
 - Convenzionare i Medici di Medicina Generale mancanti nell'ambito in cui insiste il comune di Vaiano, in modo da raggiungere il rapporto ottimale MMG/assistiti pari ad 1 ogni mille e rispondere così ai bisogni di salute della comunità;
 - Attivare il tavolo della protezione ed inclusione sociale, come previsto dall'articolo 3 della Delibera della Regione Toscana numero 1449 del 17/12/2018;
- Mantenere, rispetto al fabbisogno della comunità, gli impegni economici sui servizi per l'infanzia 0-6 anni, e l'offerta quantitativa e di qualità dei servizi e della loro organizzazione al fine di una corretta tutela dei diritti dei bambini, dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie;
- Condividere, nell'ambito di applicazione della L.R. n° 2 del 2019, un piano di investimenti in Edilizia Residenziale Pubblica con opere di ristrutturazione e riqualificazione energetica del patrimonio esistente, con la riconversione di fabbricati ed edifici pubblici dismessi modificandone la destinazione d'uso, con la costruzione di nuovi alloggi;
- Garantire il diritto di cittadinanza a tutte le persone sul territorio comunale e, con riferimento alla Legge n° 132 del 1 dicembre 2018 *"disposizioni in materia di cittadini stranieri richiedenti la protezione internazionale e di concessione della cittadinanza italiana per residenza e matrimonio"*, si impegnano a facilitare un percorso di dialogo con la Questura e la Prefettura per il monitoraggio del fenomeno e del governo dello stesso;

Le OO.SS auspicano che i servizi comunali vengano gestiti, ove possibile, internamente e laddove si proceda a percorsi di esternalizzazione, le parti si impegnano ad un confronto preventivo nel merito. Per i servizi gestiti mediante gare d'appalto, le parti concordano sulla necessità di un confronto preventivo con le OO.SS per l'applicazione dei CCNL di riferimento



e delle clausole sociali a salvaguardia dei livelli occupazionali. Come stabilito nel protocollo d'intesa per la qualità del lavoro e per la valorizzazione per la buona impresa negli appalti di lavori, forniture e servizi sottoscritto dalla Regione Toscana, ANCI Toscana e parti sociali, circa i criteri di aggiudicazione degli appalti, si concorda di privilegiare "l'offerta economica più vantaggiosa" con esclusione del "massimo ribasso".

Le parti si impegnano ad incontrarsi almeno due volte l'anno, la prima a sei mesi dalla firma del protocollo per un momento di verifica ed eventuali correttivi in caso di cambiamento delle normative in essere. A tal fine l'Amministrazione si impegna a favorire preventivamente l'accesso a dati e informazioni necessari per una più consapevole discussione dei temi di interesse fornendo gli elementi utili per una maggiore comprensione degli atti di bilancio e delle scelte cui essi rispondono e conseguentemente dei risultati.

Il Sindaco di Vaiano

CGIL Prato

CISL Prato

UIL Prato

SPI CGIL Prato

CISL FNP Prato

UILP UIL Prato

FP CGIL Prato

CISL FP Prato

UIL FPL Prato