

VERBALE DI ACCORDO

TRA

COMUNE DI POGGIO A CAIANO E OO.SS CGIL CISL UIL DELLA PROVINCIA DI PRATO

Il giorno **19 marzo 2019** presso il Comune di **POGGIO A CAIANO** si sono incontrate l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Sindaco **Francesco Puggelli** e le OO.SS. CGIL/CISL/UIL, Fp-CGIL/Fp-CISL/FPL-UIL, SPI-CGIL/FNP-CISL/UILP-UIL di Prato per un confronto sul bilancio preventivo 2019 del Comune.

- Considerato il ruolo primario dei Comuni, non solo per l'erogazione dei servizi primari e indispensabili per la cittadinanza, ma anche quale collante democratico della fiducia tra comunità e sistema delle istituzioni;
- Ritenuto altresì fondamentale il ruolo delle parti sociali, dei corpi intermedi e la concertazione quale elemento di crescita e sviluppo economico-sociale e di collante democratico;
- Considerato che, in questa fase, dopo una lunga crisi economica si assiste ad un considerevole aumento della domanda sia qualitativa che quantitativa, di protezione sociale;
- Considerato che le politiche dei governi centrali, hanno ridotto pesantemente l'autonomia economica e politica degli Enti Locali nella gestione delle risorse e dei bilanci, generando notevoli difficoltà soprattutto nella definizione delle politiche fiscali, sociali, dei servizi e in quello degli investimenti;
- Considerato che le parti condividono il metodo del confronto e della concertazione fra le istituzioni e le parti sociali;
- Tenuto conto della piattaforma per la contrattazione sociale avanzata dalle Confederazioni sindacali CGIL CISL UIL della provincia di Prato;
- Considerato che il consolidamento e il rafforzamento del welfare locale, come diritto universale di cittadinanza rappresenta il tratto distintivo del comune di Poggio a Caiano e delle OO.SS locali;

tutto ciò premesso

le parti si impegnano a:

- Evitare l'aumento della pressione fiscale e tariffaria a livello comunale, con particolare attenzione alle fasce più deboli della popolazione, garantendo equità attraverso l'applicazione delle agevolazioni in base all'ISEE. Laddove gli incrementi si rendessero necessari a garantire la tenuta e i livelli quali/quantitativi dei servizi, le parti, previo confronto, si impegnano a fare in modo che tali aumenti siano ispirati al criterio della progressività;



- Consolidare le azioni e le attività, già in essere, a sostegno dei cittadini più deboli quale, a titolo di esempio e per la forte rilevanza sociale che ha, il 'baratto sociale', attualmente finanziato con risorse proprie del Comune e con la possibilità di ampliarne la consistenza economica.
- Promuovere un'azione congiunta, nei confronti della Società della Salute Pratese, volta a:
 - o una programmata e graduale omogeneizzazione della spesa per interventi e servizi sociali pro-capite dei comuni della provincia concordando, a livello di Zona-distretto, le azioni necessarie alla realizzazione di tale obiettivo, tenendo comunque in debito conto le realtà dei Comuni più piccoli;
 - o Monitorare, a livello di Zona -distretto, le modalità di utilizzo del Fondo per la non autosufficienza e delle risorse comunali stanziato all'uopo;
 - o Perseguire l'ottimizzazione dei processi di integrazione socio-sanitaria e il consolidamento dei servizi territoriali, attraverso il tavolo di confronto individuato con il protocollo d'intesa del 4 aprile 2018 sottoscritto tra SdS e OO.SS. dell'area pratese;
 - o Attivare il tavolo della protezione ed inclusione sociale, come previsto dall'articolo 3 della Delibera della Regione Toscana numero 1449 del 17/12/2018;
- Mantenere, rispetto al fabbisogno della comunità, gli impegni economici sui servizi per l'infanzia 0-6 anni, e l'offerta quantitativa e di qualità dei servizi e della loro organizzazione al fine di una corretta tutela dei diritti dei bambini, dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie;
- Promuovere un'azione congiunta volta a programmare, nell'ambito di applicazione della L.R. n° 2 del 2019, un piano di investimenti in Edilizia Residenziale Pubblica con opere di ristrutturazione e riqualificazione energetica del patrimonio esistente, con la riconversione di fabbricati ed edifici pubblici dismessi modificandone la destinazione d'uso, con la costruzione di nuovi alloggi;
- Farsi promotori, nel rispetto dei principi espressi nella carta costituzionale, del diritto di cittadinanza a tutte le persone sul territorio comunale e, con riferimento alla Legge n° 132 del 1 dicembre 2018 *"disposizioni in materia di cittadini stranieri richiedenti la protezione internazionale e di concessione della cittadinanza italiana per residenza e matrimonio"*, si impegnano a facilitare un percorso di dialogo con la Questura, la Prefettura e gli enti gestori per il monitoraggio del fenomeno e del governo dello stesso;

Le OO.SS. auspicano che i servizi comunali vengano gestiti, ove possibile, internamente (considerando tali anche i servizi affidati in house) e laddove si proceda a percorsi di esternalizzazione, le parti si impegnano ad un confronto preventivo nel merito. Per i servizi gestiti mediante gare d'appalto, le parti concordano sulla necessità di un confronto

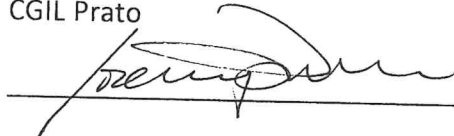
preventivo a cadenza annuale con le OO.SS per l'applicazione dei CCNL di riferimento e delle clausole sociali a salvaguardia dei livelli occupazionali. Come stabilito nel protocollo d'intesa per la qualità del lavoro e per la valorizzazione per la buona impresa negli appalti di lavori, forniture e servizi sottoscritto dalla Regione Toscana, ANCI Toscana e parti sociali, circa i criteri di aggiudicazione degli appalti, fatto salvo il perseguimento dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, si concorda di privilegiare "l'offerta economicamente più vantaggiosa".

Le parti si impegnano ad incontrarsi almeno due volte l'anno, la prima a sei mesi dalla firma del protocollo per un momento di verifica ed eventuali correttivi in caso di cambiamento delle normative in essere. A tal fine l'Amministrazione si impegna a favorire preventivamente l'accesso a dati e informazioni necessari per una più consapevole discussione dei temi di interesse fornendo gli elementi utili per una maggiore comprensione degli atti di bilancio e delle scelte cui essi rispondono e conseguentemente dei risultati.

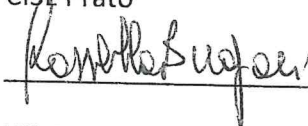
Il Sindaco di Poggio a Caiano



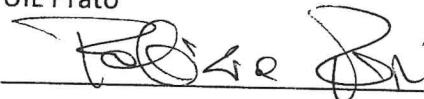
CGIL Prato



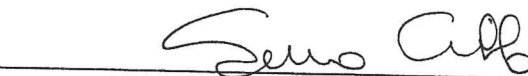
CISL Prato



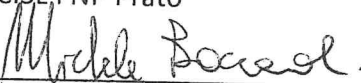
UIL Prato



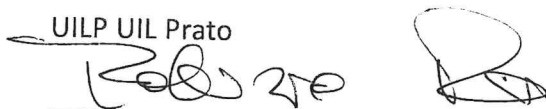
SPI CGIL Prato



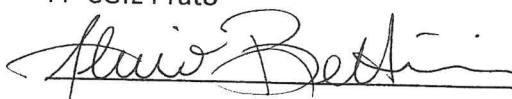
CISL FNP Prato



UILP UIL Prato



FP CGIL Prato



CISL FP Prato

UIL FPL Prato